

COMUNE DI GENIVOLTA



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

ALLEGATO/APPROVATO CON
D.M. C.C./G.C. N. 76 DEL 09 DIC. 2021

Il giorno 23 novembre 2021 alle ore 14,30 si sono riunite presso il Comune di Genivolta

La delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

Marano dr.ssa Angelina, Segretario del Comune di Genivolta

E

La delegazione sindacale, composta da:

Mazzullo Fausto Rappresentante Sindacale Territoriale CISL

Leoni Cesare Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL

Ordine Del Giorno:

1. Definizione utilizzo risorse – anno 2021;

Le parti convengono:

Il Fondo per le risorse decentrate - anno 2021 risulta pertanto così composto

PARTE STABILE € 20.945,19

oltre ad € 16.285,59 quale fondo per le PO

Per quanto concerne la destinazione del Fondo, vengono stabilite le seguenti indennità:

FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO:

Indennità maneggio valori, rischio e disagio € 1.662,00

Ai sensi dell'art. 70-bis, comma 1, lett. c) del CCNL 21.5.2018 tale indennità viene riconosciuta nei seguenti importi:

- n. 2 dipendenti (Colombi Roberta e Terletti Danila) nella misura individuale massima di € 276,00 annue;
- N1 dipendente (Sanfilippo Giuseppe) per indennità di disagio (€ 750,00) ed indennità di rischio) € 360.

FONDO PER INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 70-quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21.5.2018): - € 4.510,00

Ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1, lett. a) del CCNL 21.5.2018, trattasi del compenso per specifiche responsabilità a personale di cat. B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Le specifiche responsabilità sono conferite al 1 gennaio 2021 alle dipendenti addette all'ufficio anagrafe e segreteria.

L'importo è stato stabilito con determinazione n. 15 del 24/03/2021 secondo la metodologia approvata con CCDI 2020.

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2 del CCNL 21.5.2018 , di importo massimo non superiore a € 350,0 annui lordi, è riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi

L'importo a ciò destinato è di **€ 350,00**

IMPORTO DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Si conviene di consentire la progressione a n. 1 dipendente, unico avente diritto.

L'importo a ciò destinato è pari ad € 693,00

La metodologia per l'attribuzione delle progressioni è allegata al CCDI 2020.

PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le parti danno atto che le risorse che residuano, dopo il pagamento delle componenti stabili (PEO e indennità di comparto) e delle indennità sopra indicate, vengano destinate alla performance organizzativa ed a quella individuale

Le parti danno atto che:

- è rispettato il disposto dell'art. 68, co 3 CCNL 2016/2018, avendo destinato ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse;
- nel rispetto dell'art. 69 del CCNL 2016/2018 viene riconosciuta la maggiorazione del 30% del premio individuale ad una quota di personale stabilita nel 20 per cento dei dipendenti in servizio valutati positivamente, con arrotondamento all'unità superiore (due unità) si conferma il sistema di valutazione in vigore

Si allega al presente il prospetto – allegato - riepilogativo della costituzione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate – anno 2021

Letto confermato e sottoscritto

Marano dr.ssa Angelina – Segretario del Comune di Genivolta _____

Mazzullo Fausto F.P. CISL _____

Leoni Cesare F.P. CGIL _____